



ALLEGATO 5

CODICE ETICO

Rev. 0

09/07/07

Copia controllata N°

Copia non controllata

Rev.	Data	Causale	Redazione	Verifica	Approvaz.
0	09/07/07	Emissione	RQSH	RQSH	AD

INDICE

0. INTRODUZIONE	4
1. PRINCIPI ETICI GENERALI	4
1.1. Responsabilità	4
1.2. Trasparenza	4
1.3. Correttezza	4
1.4. Efficacia ed efficienza	4
1.5. Responsabilità verso la collettività e tutela ambientale.....	5
1.6. Valorizzazione delle persone	5
1.7. Innovazione	5
2. RELAZIONI.....	5
2.1. Soci	5
2.2. Dipendenti/Collaboratori	5
2.3. Pubblica Amministrazione	6
2.4. Fornitori	7
2.5. Clienti.....	7
3. CRITERI DI CORRETTA AMMINISTRAZIONE.....	7
3.1. Trasparenza delle informazioni	7
3.2. Correttezza degli Amministratori	8
3.3. Liceità ed equità dei rapporti.....	8
3.4. Riservatezza	8
3.5. Trasparenza contabile e controllo	8
4. OSSERVANZA DEL CODICE.....	9

0. INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico individua i valori e i principi comportamentali a cui **MASSA Spin-off S.r.l.** (di seguito per brevità "MASSA Spin-off", "Società" o "Azienda") si ispira nel proprio agire e nelle relazioni con gli Stakeholder, ed a cui i propri Dipendenti e Collaboratori, interni ed esterni, sono tenuti a conformarsi, nell'ambito delle loro funzioni e responsabilità, in tutti i rapporti economici da essi instaurati in rappresentanza della **Società**.

MASSA Spin-off nasce come iniziativa di spin-off dell'Istituto di Geoscienze e Georisorse (IGG), organo del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), e dell'Università degli Studi di Firenze, con l'apporto di imprese, ricercatori e manager, a seguito di un percorso di collaborazione che negli anni ha portato a condurre importanti progetti di ricerca per lo sviluppo di strumentazioni e metodologie innovative. Il perseguimento della missione aziendale implica la stretta e continua collaborazione con Enti Pubblici, Università e Centri di Ricerca, Laboratori, Clienti, Partner Commerciali e Tecnologici, Fornitori, Istituti Finanziari, Ricercatori e Professionisti. Da ciò la centralità delle relazioni con gli Stakeholder e l'impegno ad indirizzarle alla cooperazione e alla fiducia, in un quadro di onestà, integrità, eticità e correttezza.

1. PRINCIPI ETICI GENERALI

MASSA Spin-off indirizza le proprie attività e comportamenti in conformità ai valori di responsabilità, trasparenza, correttezza, efficacia ed efficienza, responsabilità verso la collettività e tutela ambientale, valorizzazione delle persone, innovazione.

1.1. Responsabilità

La **Società**, i Dipendenti ed i Collaboratori si impegnano con determinazione alla condivisione della missione, al perseguimento degli obiettivi aziendali e alla generazione di risultati concreti, nel rispetto dei diritti e doveri nei rapporti civili, etico-sociali ed economici così come definiti nella Costituzione italiana.

1.2. Trasparenza

MASSA Spin-off si impegna a fornire agli Stakeholder informazioni trasparenti, veritiere e comprensibili, favorendo da parte loro l'assunzione di scelte autonome e consapevoli. **MASSA Spin-off** applica la massima cura e attenzione nell'elaborazione dei dati e nella comunicazione delle informazioni connesse allo svolgimento delle sue attività, tutelando la loro riservatezza.

1.3. Correttezza

MASSA Spin-off rispetta e tutela i diritti di tutti coloro che sono coinvolti nel proprio operato, escludendo qualunque forma di discriminazione, ed assume nei loro confronti un comportamento etico, equo e corretto. Allo stesso modo Dipendenti/Collaboratori, Clienti, Fornitori, Concorrenti e altri Stakeholder sono tenuti ad agire con lealtà e fiducia nei confronti di **MASSA Spin-off**.

1.4. Efficacia ed efficienza

MASSA Spin-off si impegna a migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza delle attività svolte e dei servizi offerti, puntando a coniugare qualità e contenuti delle realizzazioni ed economicità della gestione. Ciò significa rispondere alle esigenze del Cliente e della Comunità secondo i più

avanzati standard manageriali, scientifici, operativi ed etici, perseguendo una gestione attenta e ponderata delle risorse impiegate.

1.5. Responsabilità verso la collettività e tutela ambientale

MASSA Spin-off è consapevole delle ricadute delle proprie attività e ricerche scientifiche per il benessere della collettività e la tutela dell'ambiente. A tale scopo **MASSA Spin-off** si impegna, in collaborazione con i Soggetti Pubblici preposti, alla diffusione di buone prassi orientate alla sostenibilità, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze e promuovendo iniziative di divulgazione.

1.6. Valorizzazione delle persone

MASSA Spin-off considera le persone un asset fondamentale per la propria crescita. Per questo la **Società** si impegna a valorizzare le persone ed a sviluppare costantemente il patrimonio delle loro competenze, favorendo opportunità di coinvolgimento, partecipazione e sviluppo professionale.

MASSA Spin-off tutela la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e i principi di responsabilità sociale, nel rispetto della legislazione vigente e dei diritti dei lavoratori.

1.7. Innovazione

MASSA Spin-off si impegna, in collaborazione con gli Stakeholder, alla costante innovazione dei processi, dei servizi e delle metodologie operative, individuando opportunità e sviluppando progetti di ricerca scientifica e tecnologica coerenti con i propri principi etici, puntando all'attivazione di nuove relazioni.

2. RELAZIONI

2.1. Soci

Le relazioni con i Soci, per il loro apporto di competenze e risorse, costituiscono un presupposto indispensabile per lo sviluppo di **MASSA Spin-off**. Per questo **MASSA Spin-off** favorisce l'attivo coinvolgimento dei Soci, oltre che negli Organi Sociali, nei progetti e nelle attività dell'**Azienda**, nel rispetto della loro autonomia e indipendenza, nella consapevolezza della creazione di valore come obiettivo prioritario per l'adeguata remunerazione del rischio da loro sostenuto.

MASSA Spin-off è tenuta nei confronti dei Soci alla trasparenza, veridicità e tempestività delle informazioni, condividendo obiettivi e risultati.

I Soci sono a loro volta tenuti, nei confronti della **Società**, ad un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità, fornendo un contributo attivo alle scelte, con spirito di squadra, nel rispetto degli obiettivi strategici aziendali.

2.2. Dipendenti/Collaboratori

MASSA Spin-off fonda i comportamenti nei confronti dei Dipendenti e Collaboratori sul rispetto della personalità e della dignità, sui principi morali e sull'esclusione di qualunque forma di discriminazione in base a stato di salute, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, lingua, sesso, orientamento sessuale, vincoli di parentela e posizione gerarchica. **MASSA Spin-off** utilizza in modo corretto e riservato i dati personali e si impegna ad assegnare risorse strumentali e materiali adeguati allo svolgimento dei compiti.

MASSA Spin-off promuove la formazione delle persone e favorisce la comunicazione trasparente delle strategie e delle politiche aziendali.

La valutazione dei nuovi Collaboratori, effettuata in base alla corrispondenza dei profili e delle competenze alle esigenze aziendali, deve garantire pari opportunità a tutti i candidati interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale, nel rispetto della privacy del candidato.

MASSA Spin-off assegna ai propri Dipendenti e Collaboratori obiettivi sfidanti, ma sempre adeguati al ruolo e focalizzati su un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e congruo con il tempo previsto per il suo raggiungimento. L'**Azienda** adotta anche piani di incentivazione fondati su criteri equi, allo scopo di sviluppare ulteriormente la motivazione e il senso di appartenenza delle persone.

Ogni Dipendente o Collaboratore è tenuto a comportarsi con professionalità, riservatezza e onestà, orientando i rapporti con i colleghi alla civile convivenza, alla piena collaborazione e alla cooperazione.

Sono vietati ai Dipendenti e Collaboratori il perseguimento di interessi personali a detrimento di quelli aziendali, lo sfruttamento a scopi privati del nome e della reputazione di **MASSA Spin-off** e della posizione ricoperta all'interno di **MASSA Spin-off**, l'adozione di atteggiamenti che possano compromettere l'immagine della **Società**, l'espletamento di mansioni lavorative, anche a titolo gratuito, in contrasto o in concorrenza con la **Società**.

È fatto obbligo a ciascun Dipendente e Collaboratore di evitare le situazioni anche solo apparentemente in conflitto d'interesse con la **Società** e comunque di comunicare ai responsabili l'insorgere di dette situazioni per ottenere l'eventuale autorizzazione a procedere.

I Dipendenti e Collaboratori sono tenuti ad impiegare i beni messi a loro disposizione con diligenza nel rispetto della loro destinazione d'uso e in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

2.3. Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono riservati a chi è a ciò espressamente delegato per la carica ricoperta o la funzione svolta o a chi è specificatamente e formalmente incaricato dalla **Società**.

MASSA Spin-off e i Dipendenti o Collaboratori che agiscono in nome e per conto della **Società** nei rapporti con la Pubblica Amministrazione orientano ed adeguano la propria condotta al fine di non indurre quest'ultima alla violazione dei principi di buona amministrazione e di imparzialità cui è tenuta.

È vietato qualsiasi comportamento volto a offrire a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani o esteri denaro od altre utilità, da cui possa conseguire per la **Società** un illecito o indebito vantaggio o interesse. Omaggi o atti di cortesia sono consentiti solo se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle Parti e da non essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi impropri.

Gli Organi della **Società**, i loro membri e i Dipendenti e Collaboratori, in occasione di verifiche e ispezioni da parte di Autorità Pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione, senza ostacolare in nessun modo le loro funzioni.

La **Società** vieta e condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte della Pubblica Amministrazione, dell'Unione Europea o di altro Ente Pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento o altro provento, per mezzo di dichiarazioni, documenti all'uopo falsificati od alterati, artifici o raggiri.

È vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi i contributi o i finanziamenti ottenuti dalla Pubblica Amministrazione, dall'Unione Europea o da altro Ente Pubblico anche se di modico importo e/o valore. I Dipendenti o Collaboratori preposti alle funzioni di richiesta, amministrazione o gestione di contributi o finanziamenti pubblici sono tenuti ad assicurarsi della loro destinazione alle finalità per le quali sono stati concessi, ponendo la massima

attenzione alla conservazione della documentazione e gestendo le operazioni in modo trasparente e corretto.

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata e in ogni tempo verificabile.

2.4. Fornitori

La selezione dei Fornitori è orientata ai criteri di qualità, economicità delle prestazioni, idoneità scientifica o tecnico-professionale, rispetto dei principi di responsabilità sociale, tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. **MASSA Spin-off** si impegna a concedere pari opportunità ai Fornitori, evitando qualunque forma di preclusione e assicurando in ogni scelta un'adeguata concorrenza. È auspicabile utilizzare, come Fornitori, i Soci di **MASSA Spin-off**, purché nel rispetto delle leggi vigenti e dei principi etici ed economici.

MASSA Spin-off si impegna a tutelare l'eticità delle forniture e ha chiesto, come condizione di iscrizione e permanenza nell'Albo Fornitori aziendale, l'invio di una autodichiarazione scritta che attesti la rispondenza ai requisiti di responsabilità sociale e sicurezza sul lavoro e il rispetto del Codice Etico.

Nella gestione dei rapporti di fornitura i Dipendenti e Collaboratori preposti sono tenuti ad adottare criteri di valutazione oggettivi, ad assicurare la trasparenza delle trattative e a verificare la correttezza e il rispetto delle condizioni contrattuali. Non è consentito ricevere benefici e omaggi che possano favorire un comportamento non in linea con i principi della corretta concorrenza tra Fornitori. I pagamenti autorizzati devono essere eseguiti sollecitamente e nelle debite scadenze.

2.5. Clienti

MASSA Spin-off considera la soddisfazione del Cliente fattore primario per l'adempimento della missione e si impegna ad assumere un comportamento improntato alla collaborazione, alla qualità e affidabilità del servizio, alla tempestività di risposta alle richieste e al rispetto degli impegni.

L'attinenza delle attività e dei servizi offerti con i fattori di rischio ambientale impone una comunicazione al Cliente attenta, veritiera, corretta e comprensibile, nel rispetto della riservatezza. Per questi motivi **MASSA Spin-off** si impegna, ove lo ritenga necessario, ad evidenziare al Cliente le situazioni critiche di impatto sull'ambiente e la salute pubblica ed a raccomandare l'assunzione di scelte consapevoli, proponendo il proprio supporto per la risoluzione delle problematiche e l'avvio di processi di miglioramento.

Tutti i Dipendenti e Collaboratori sono tenuti a rapportarsi con i Clienti in modo onesto, corretto e trasparente, evitando qualunque disparità di trattamento. Nelle relazioni e nelle trattative commerciali, sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla legge e ai principi morali ed etici.

3. CRITERI DI CORRETTA AMMINISTRAZIONE

3.1. Trasparenza delle informazioni

MASSA Spin-off condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge o ritenute opportune e dirette ai Soci, al mercato, alle Istituzioni Finanziarie e alla Comunità.

E' vietato diffondere intenzionalmente notizie false, sia all'interno che all'esterno della **Società**, concernenti la **Società** stessa e i suoi Dipendenti e Collaboratori, con la piena consapevolezza e conoscenza della loro falsità.

Ciascuna funzione aziendale è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

3.2. Correttezza degli Amministratori

Gli Amministratori si impegnano ad adempiere al loro incarico con spirito di servizio verso l'**Azienda**, senza avvalersene per vantaggi personali e nel rispetto della legge, mantenendo un comportamento integro, leale e onesto.

E' vietato porre in essere qualsiasi comportamento da parte degli Amministratori di **MASSA Spin-off** volto a cagionare danni all'integrità del patrimonio sociale e ai creditori.

E' vietato compiere qualsiasi atto diretto, per fini illeciti o contrari a norme imperative, a influenzare la volontà dei componenti l'Assemblea dei Soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o assunzione di deliberazione.

Gli Amministratori non devono impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo da parte degli organi preposti e devono agevolare il funzionamento del sistema di controllo interno aziendale.

L'Organo Amministrativo si impegna ad applicare e a far rispettare scrupolosamente il Codice Etico, promuovendone la sua condivisione e la diffusione nei confronti degli Stakeholder e di terzi.

3.3. Liceità ed equità dei rapporti

Qualunque tipo di rapporto deve essere gestito senza ricorrere a mezzi illeciti. Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali.

Nella formulazione di qualunque contratto **MASSA Spin-off** si esprime in modo chiaro e comprensibile, puntando a instaurare rapporti orientati all'equilibrio. In caso di controversie la **Società** si impegna alla ricerca di soluzioni amichevoli, nella prospettiva di superare posizioni divergenti e di addivenire ad una loro conciliazione.

3.4. Riservatezza

L'attività di **MASSA Spin-off** comporta l'acquisizione, la conservazione, il trattamento e la comunicazione di documenti, studi, progetti, dati ed informazioni scritte, verbali e su supporti informatici. Queste informazioni, acquisite ed elaborate dai Dipendenti e Collaboratori nell'esercizio delle proprie mansioni, vengono adeguatamente protette in accordo alla legge.

È vietata la diffusione a terzi o l'uso a fini privati o comunque improprio di informazioni e notizie riguardanti **MASSA Spin-off** e/o chiunque intrattenga con questa rapporti commerciali o professionali. L'interruzione o la risoluzione del rapporto lavorativo con la **Società**, indipendentemente dalla causa, non giustificano la rivelazione di informazioni riservate o l'esternazione di considerazioni che possano arrecare danno all'immagine dell'**Azienda** e agli interessi.

3.5. Trasparenza contabile e controllo

La tenuta delle scritture contabili avviene in coerenza con i principi di trasparenza, veridicità e completezza. Ogni scrittura nei libri contabili deve riflettere la natura dell'operazione, rappresentarne la sostanza ed essere basata su una adeguata documentazione di supporto, in modo da consentire l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e l'accurata ricostruzione dell'operazione.

MASSA Spin-off ha sviluppato strumenti di controllo interni volti garantire la corretta gestione economico-finanziaria, l'individuazione tempestiva delle situazioni critiche e l'efficacia dei processi aziendali

4. OSSERVANZA DEL CODICE

È istituito un Organo di Vigilanza indipendente, composto da almeno tre membri, con il compito di verificare l'applicazione del Codice Etico e stabilire sanzioni, provvedimenti disciplinari o risarcimento del danno in presenza di violazioni. L'Organo di Vigilanza è nominato dal Presidente e deve prevedere un rappresentante dei Dipendenti/Collaboratori.

L'osservanza dei comportamenti prescritti dal Codice è da considerare parte integrante dell'assolvimento degli obblighi contrattuali e degli impegni professionali dei Dipendenti e Collaboratori e dei doveri generali di fedeltà, diligenza e buona fede.

Ogni Dipendente o Collaboratore è tenuto all'osservanza del Codice Etico e a denunciare all'Organo di vigilanza qualsiasi violazione.

La **Società** si impegna a dare ampia diffusione del Codice mediante pubblicazione sul sito Web aziendale (www.massaspinoff.com), ad assicurare ai soggetti interessati un adeguato programma di informazione e formazione sul Codice e ad aggiornarlo qualora emergano nuove istanze da soddisfare.